

CORNIC-NOVAMER SAS

THEROULDEVILLE - France | Commerce de gros de produits alimentaires, boissons et tabac

Taille de l'entreprise : S | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global

↗ 79/100

Percentile

95th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 12 janv. 2026 Valable jusqu'au : 12 janv. 2027

Score global

Percentile

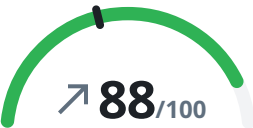
95th

↗ 79/100



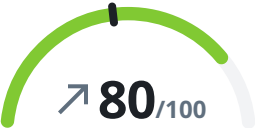
Environnement

Impact sur le score ●●○○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



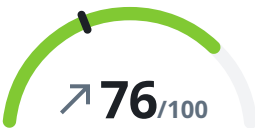
Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●●●○



Environnement

Impact sur le score ●●○○

● ↗ 88/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux
Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets
Objectifs quantitatifs fixés sur les matières premières, produits chimiques et déchets
Objectifs quantitatifs fixés sur la santé et la sécurité des consommateurs
Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique environnementale sur la promotion et les services environnementaux
Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique environnementale sur la santé et la sécurité des consommateurs

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible	Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales
-----------------	--

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Système de traçabilité mis en place à l'échelle de l'entreprise pour tous les produits alimentaires et boissons
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Hot-line dédiée à la gestion des questions de santé et de sécurité
Utilisation de matériaux intrants écologiques ou biosourcés
Mise en œuvre de la méthode HACCP (Analyse des dangers - points critiques pour leur maîtrise)
Procédure d'alerte et de réponse d'urgence spécifique à l'entreprise en matière de santé et sécurité des clients
Installations de recharge de véhicules électriques à la disposition des clients
Utilisation d'équipements CVC (chauffage, ventilation et climatisation) efficients
Achat et/ou génération d'énergie renouvelable
Réduction des émissions carbone de la logistique ou optimisation de l'effcience des flottes
Partenariats externes ou programmes de collecte établis pour réutiliser et recycler les principaux flux de déchets
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Audit énergétique et/ou carbone

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification environnementale spécifique
Certifié IFS Food

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE sur les problématiques environnementales
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs
Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux

Points d'amélioration

Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Reporting déclaré sur la consommation totale d'énergies renouvelables, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 02 déc. 2025	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du déc. 2025 au déc. 2030
---	--

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 80/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politiques exceptionnelles sur les principaux enjeux liés aux questions sociales et de droits humains
Objectifs quantitatifs fixés sur les conditions de travail
Objectifs quantitatifs fixés sur la santé et la sécurité des employés
Objectifs quantitatifs fixés sur la gestion des carrières et la formation
Objectifs quantitatifs fixés en matière de prévention de la discrimination et du harcèlement
Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d’amélioration

Priorité faible	Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains
-----------------	---

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Formation visant à développer les compétences
Évaluation régulière de la performance individuelle
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

02 déc. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du déc. 2025 au déc. 2030

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 62/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique
Objectifs quantitatifs fixés sur des problématiques pertinentes
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur les conflits d'intérêts

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Points d’amélioration

Priorité élevée	Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption
Priorité élevée	Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l’information
Priorité faible	Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
--

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

02 déc. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du déc. 2025 au déc. 2030

Achats Responsables

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 76/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Objectifs quantitatifs relatifs aux achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

Évaluation des risques d’impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d’approvisionnement

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification spécifique sur les achats responsables

Achats Responsables | Reporting Impact sur le score ●●●○

● ↘ 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

- Priorité élevée

Reporting non concluant sur les problématiques d'achats responsables
- Priorité faible

Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
- Priorité faible

Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
- Priorité faible

Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Achats Responsables | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

02 déc. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du déc. 2025 au déc. 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.